**Прокурор разъясняет:**

**Вопрос:** Можно ли на период испытания установить работнику меньший оклад, чем предусмотрен в штатном расписании?

**Ответ:** Нельзя.

Прохождение испытательного срока не является основанием для установления работнику оклада в меньшем размере, чем указано в штатном расписании или работникам, занимающим аналогичную должность.

 Согласно трудовому законодательству работодатель обязан обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности. В период испытания работник обладает теми же правами, которые гарантированы и другим работникам в соответствии с законом и локальными актами работодателя.